



2026 PHIB Program Overview

- This program opens for applications on January 1, 2026, and the deadline to apply is **November 30, 2026** – or until all funds have been distributed.
- To be eligible for this program, a member must have volunteered a minimum of **24 CUPP hours** during the 2025 calendar year.
- The member must be current and up to date on all dues. The member must be current throughout the entire awards process or be a dues-exempt retiree. The actual expense incurred by the member, or the payment made by the member must occur between January 1, 2026, through November 30, 2026.
- The maximum award for each member is **\$500.00 per year**.
- Each member may only submit one application each year. A maximum of **5 receipts** will be accepted on the application.
- This is a reimbursement fund. The expense must have already been paid, and a copy of the actual original receipt must be attached to your application.
- Receipts attached to the application must be specific to the fund selected.
- You may submit receipts from different funds on the same application. There is only one application.
- All applications will be date-stamped based on the date submitted online. Applications are only accepted when submitted through the WuFoo app (the link is below).
- Applicants may not be working for a non-union employer at any time during the application period.
- Applications are reviewed every 2 weeks. It is expected that if your application is approved, funds will be dispersed within 30 days of your application being received.
- **All decisions made by the WSRCC are final.**

WE ARE PLEASED TO OFFER THE FOLLOWING FUND CATEGORIES

- Boots / Tools Purchase
- Fuel Cost Assistance
- Home Buyer Closing Cost Assistance
- Legal Assistance
- Licensed Day Care Program
- Member Medical Assistance
- On-The-Job Injury Assistance
- Tuition & Educational Assistance
- U.S. Savings Bond Purchase
- Vehicle Repair Assistance
- Wellness Program

HERE ARE THE DETAILS FOR EACH OF THE PHIB FUNDS

The maximum award for each member is \$500.00 per year.



Boots / Tools Purchase

- This fund reimburses qualifying members for their purchase of work boots and non-power tools
- We request that the Boots and Tools are made in the U.S.A.
- Boots must be work boots. No other type of shoe or boot will be reimbursed
- Any tool powered by a battery or power cord is excluded from this program
- This program is only for expenses incurred by the member



Fuel Cost Assistance

- This fund reimburses qualifying members for their purchase of fuel and fuel gift cards



Home Purchase Closing Cost Assistance

- This fund reimburses qualifying members for costs incurred in the purchase of a home
- The purchase must close, and the mortgage funded before the expenses can be reimbursed. If the purchase does not close, the expenses will not be reimbursed
- Costs are only reimbursed if the home is in the name of member, and/or the member's legal spouse



Legal Assistance

- This fund reimburses qualifying members for out-of-pocket legal expenses
- The following legal expenses are excluded from this program: all labor issues, any legal matter involving your employer, any legal matter involving the WSRCC, violent crimes, and any legal matter related to the use of drugs or alcohol, including DUI, DWI cases, or a Domestic Violence case.
- This program is only for costs incurred by the member



Licensed Day Care Assistance

- This fund reimburses qualifying members for daycare costs
- Only receipts from licensed daycare centers will be accepted. The daycare's license number must appear on the receipt
- The expense must be for the member's legal dependent



Member Medical Assistance

- This fund reimburses qualifying members for out-of-pocket medical-related costs that have not been covered by their medical insurance, employer, or 3rd party (HRA).
- This program covers medical expenses incurred by the member, including expenses for the member's spouse, children, and legal dependents
- This program includes treatment for medical needs, dental, optical, and psychological



On-The-Job Injury Assistance

- This fund reimburses qualifying members for out-of-pocket costs incurred due to a non-exempted on-the-job injury while working on, or traveling to or from a union job
- Injuries that occur while under the influence of drugs or alcohol and injuries incurred while performing prohibited actions on the job are exempt from this program
- You may not apply for reimbursement of expenses if you have filed a worker's comp or grievance against the employer for this injury
- This program is only for costs incurred by the member



Tuition & Educational Assistance – Carpenter's Scholarship

- This fund reimburses qualifying members, member's children, spouse, and the member's legal dependents for qualified expenses related to their education
- A child is defined as biological, adopted, legal stepchild, or foster child
- A dependent is defined as a person that is claimed on the member's federal tax return
- All accredited public or private school and college program expenses are covered
- School expenses directly tied to education are covered by this fund
- **Sports programs and associated costs are excluded from this fund**
- Only specific trade school programs are covered by this fund. Please review the list of approved trade school programs



U.S. Savings Bond

- This fund reimburses qualifying members for the purchase of a United States Savings bond for their child or legal dependent up to and including the age of 18
- The bond must be in the name of your child. No other name may appear on the savings bond
- No other type of savings' account or bond will be reimbursed
- This program is only for purchases made by the member



Vehicle Repair

- This fund reimburses qualifying members for their payment(s) for vehicle repairs and maintenance, and the purchase of parts needed for the vehicle repairs
- Only receipts from a licensed auto repair center will be accepted. (The auto center's business license must be available online for verification.)
- This program is only for costs incurred by the member



Wellness Program

- This fund reimburses qualifying members for the purchase of goods or services related to their health and wellness. Examples: (gym membership, cycling shoes, or supplements)
- This program is only for expenses related to the health of the member

ENGLISH APPLICATION LINK:

<https://cuppphib.wufoo.com/forms/q1oi88xp0cqr5n8/>

SPANISH APPLICATION LINK:

<https://cuppphib.wufoo.com/forms/geh4aml03kvrdaq/>



Descripción general del programa PHIB 2026

- Este programa se abre para solicitudes el 1 de enero de 2026 y la fecha límite para postularse es el **30 de noviembre de 2026** – o hasta que se hayan distribuido todos los fondos.
- Para ser elegible para este programa, un miembro debe haber sido voluntario un mínimo de 24 horas CUPP durante el año calendario 2025.
- El miembro debe estar al día con todas las cuotas durante todo el proceso de adjudicación, o ser un jubilado exento de cuotas. El gasto real incurrido por el miembro, o el pago realizado por el miembro, debe ocurrir entre el 1 de enero de 2026 y el 30 de noviembre de 2026.
- El premio máximo para cada miembro es de \$500.00 por año.
- Cada miembro solo puede presentar una solicitud cada año. Se aceptará un máximo de **5 recibos** en la solicitud.
- Este es un fondo de reembolso. El gasto ya debe haber sido pagado, y se debe adjuntar una copia del recibo original real con su solicitud.
- Los recibos adjuntos a la solicitud deben ser específicos del fondo seleccionado.
- Puede presentar recibos de diferentes fondos en la misma solicitud. Solo hay una aplicación.
- Todas las solicitudes tendrán un sello de fecha según la fecha de presentación en línea. Solo se aceptan solicitudes que se envíen a través de la aplicación WuFoo (el enlace se encuentra a continuación).
- Los solicitantes no pueden estar trabajando para un empleador no sindicalizado en ningún momento durante el período de solicitud. La aplicación está disponible tanto en inglés como en español.
- Las solicitudes se revisan cada 2 semanas. Se espera que si su solicitud es aprobada, los fondos se dispersarán dentro de los 30 días posteriores a la recepción de su solicitud.
- **Todas las decisiones tomadas por el WSRCC son definitivas.**

NOS COMPLACE OFRECER LAS SIGUIENTES CATEGORÍAS DE FONDOS

- | | |
|--|--|
| ○ Compra de Botas / Herramientas | ○ Asistencia médica para miembros |
| ○ Asistencia para el costo del combustible | ○ Asistencia para lesiones en el trabajo |
| ○ Asistencia para el Costo de Cierre del Comprador de Vivienda | ○ Matrícula y Asistencia Educativa |
| ○ Asistencia Legal | ○ Compra de bonos de ahorro de EE. UU. |
| ○ Asistencia de Guardería con Licencia | ○ Asistencia para la reparación de vehículos |
| | ○ Programa de bienestar |

ESTOS SON LOS DETALLES DE CADA UNO DE LOS FONDOS PHIB

El premio máximo para cada miembro es de \$500.00 por año.



Compra de Botas / Herramientas

- Este fondo reembolsa a los miembros calificados por la compra de botos de trabajo y herramientas no eléctricas
- Solicitamos que las botas y herramientas se fabriquen en los EE. UU.
- Las botas deben ser botas de trabajo. No se reembolsará ningún otro tipo de zapato o bota
- Cualquier herramienta alimentada por un batería o cable de alimentación está excluida de este programa
- Este programa es solo para los gastos incurridos por el miembro



Asistencia para el costo del combustible

- Este fondo reembolsa a los miembros calificados por su compra de combustible y tarjetas de regalo de combustible



Asistencia para el costo de cierre del comprador de vivienda

- Este fondo reembolsa a los miembros calificados por los costos incurridos en la compra de una vivienda
- La compra debe cerrarse y la hipoteca debe financiarse antes de que se puedan reembolsar los gastos. Si la compra no se cierra, los gastos no serán reembolsados
- Los costos solo se reembolsan si la casa está a nombre del miembro y/o del cónyuge legal del miembro



Asistencia legal

- Este fondo reembolsa a los miembros calificados los gastos legales de bolsillo
- Los siguientes gastos legales están excluidos de este programa: todos los asuntos laborales, cualquier asunto legal que involucre a su empleador, cualquier asunto legal que involucre al WSRCC, delitos violentos y cualquier asunto legal relacionado con el uso de drogas o alcohol, incluidos los casos de DUI y DWI, o un caso de violencia doméstica
- Este programa es solo para los costos incurridos por el miembro



Asistencia de guardería con licencia

- Este fondo reembolsa a los miembros calificados los costos de guardería
- Solo se aceptarán recibos de guarderías con licencia. El número de licencia de la guardería debe aparecer en el recibo
- El gasto debe ser para el dependiente legal del miembro.



Asistencia médica para miembros

- Este fondo reembolsa a los miembros calificados los costos de bolsillo relacionados con la medicina que no han sido cubiertos por su seguro médico, empleador o tercera parte (HRA)
- Este programa cubre los gastos médicos incurridos por el miembro, incluidos los gastos del cónyuge, los hijos y los dependientes legales del miembro
- Este programa incluye tratamiento para necesidades médicas, dentales, ópticas y psicológicas



Asistencia para lesiones en el trabajo

- Este fondo reembolsa a los miembros calificados por los costos de bolsillo incurridos debido a una lesión en el trabajo no exenta mientras trabajan, o viajan hacia o desde un trabajo sindicalizado
- Las lesiones que ocurren bajo la influencia de drogas o alcohol y las lesiones incurridas al realizar acciones prohibidas en el trabajo están exentas de este programa
- No puede solicitar el reembolso de gastos si ha presentado una compensación laboral o una queja contra el empleador por esta lesión
- Este programa es solo para los costos incurridos por el miembro



Matrícula y Asistencia Educativa – Beca de Carpintero

- Este fondo reembolsa a los miembros calificados, a los hijos del miembro, al cónyuge y a los dependientes legales del miembro por gastos calificados relacionados con su educación
- Un hijo se define como biológico, adoptivo, hijastro legal o hijo de crianza temporal
- Un dependiente se define como una persona que se reclama en la declaración de impuestos federales del miembro
- Todos los gastos de las escuelas y universidades públicas o privadas acreditadas están cubiertos
- Los gastos escolares directamente relacionados con la educación están cubiertos por este fondo
- **Los programas deportivos y los costos asociados están excluidos de este fondo**
- Solo los programas específicos de las escuelas de comercio están cubiertos por este fondo. Revise la lista de programas de escuelas de oficios aprobados



Bono de Ahorro de EE.UU.

- Este fondo reembolsa a los miembros calificados por la compra de un bono de ahorros de los Estados Unidos para su hijo o dependiente legal hasta la edad de 18 años inclusive
- El bono debe estar a nombre de su hijo. Ningún otro nombre puede aparecer en el bono de ahorro
- No se reembolsará ningún otro tipo de cuenta de ahorros o bono
- Este programa es solo para compras realizadas por el miembro



Reparación de vehículos

- Este fondo reembolsa a los miembros calificados por su(s) pago(s) por reparaciones y mantenimiento del vehículo, y por la compra de piezas necesarias para las reparaciones del vehículo
- Solo se aceptarán recibos de un taller de reparación de automóviles con licencia. (La licencia comercial del taller debe estar disponible en línea para su verificación.)
- Este programa es solo para los costos incurridos por el miembro



Programa de bienestar

- Este fondo reembolsa a los miembros que califican por la compra de bienes o servicios relacionados con su salud y bienestar. Ejemplos: (membresía de gimnasio, zapatillas de ciclismo o suplementos)
- Este programa es solo para gastos relacionados con la salud del miembro

ENLACE DE APLICACIÓN EN INGLÉS:

<https://cuppphib.wufoo.com/forms/q1oi88xp0cqr5n8/>

ENLACE DE APLICACIÓN EN ESPAÑOL :

<https://cuppphib.wufoo.com/forms/geh4aml03kvrdaq/>